

Pääluottamusedustajien lausunto vuoden 2027 talousarviosta.

Vuodelle 2027 ei esitetä uusia sopeutustoimia, mikä on henkilöstön työhyvinvoinnin kannalta hyvä asia. Useiden peräkkäisten vuosien tiukat säästötoimet ovat koetelleet työntekijöiden ja esihenkilöiden motivaatiota ja joustokykyä. Tuoreen työhyvinvointikyselyn tulokset osoittavat, että osaava henkilöstö kannattelee palvelutuotantoa vaikeina tai kiireisinä aikoina. Motivoitunut ja yhteisöllisesti toisiaan tukeva henkilöstö mahdollistaa hyvän tuloksen esimerkiksi niillä toimialueilla, joihin on kohdistettu suhteellisesti kovimmat säästötavoitteet.

Pääluottamusedustajat pitävät tärkeänä ja kannatettavana, että opetuspalveluiden taloussuunnittelua helpotetaan, kun konsernipalveluiden riskivaroituksista tingitään. Tehdyt koulutussäästöt, koronavuosina negatiiviset vaikutukset lasten ja nuorten henkiseen hyvinvointiin ja oppimiseen, oppimisen tuen osittain keskeneräinen uudistus sekä suuret heterogeeniset ryhmät ovat vaikuttaneet negatiivisesti Järvenpään oppilaitosten henkilöstön hyvinvointiin.

Pääluottamusedustajat huomauttavat, että vuonna 2027 olisi mahdollista tarkastella tehtyjen säästötoimenpiteiden vaikutuksia kokonaisvaltaisesti, ilman että samaan aikaan täytyy etsiä uusia säästökohteita. Tämä olisi mielestämme tärkeää, jotta tulevien (2028) vuosien mahdolliset säästöt voidaan toteuttaa mahdollisimman järkevästi ja siten, ettei niillä ole henkilöstövaikutuksia.

Pääluottamusedustajat toteavat lopuksi, että vuoden 2027 talousarvio ei sisällä erityisiä strategisia panostuksia, vaan uutta strategiaa täytyy toteuttaa nykyisen taloudellisen kapasiteetin ja henkilöstön puitteissa. Uuden strategian toimeenpano saattaa tarkoittaa vanhoista toimintatavoista luopumista, priorisointia ja uusien toimintamallien opettelua.

Muutostilanteet ja niukat resurssit haastavat erityisesti työntekijöiden lisäksi esihenkilöitä. Onnistunut muutos edellyttää luottamuksellista suhdetta työntekijöiden ja esihenkilön välillä, valmentavaa työtä työyhteisöissä sekä esihenkilöiltä empatiakykyä.

Pääluottamusedustajat

JUKO Ville Leppäniemi

JUKO/KTN Ari Kuisma

JHL Maarit Kaisanlahti

Tehy Janina Miettinen

Jyty Arja Mäkelä